



**Autorità di Sistema Portuale
dei Mari Tirreno Meridionale
e Ionio**

*Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.*

+39 0966 58 86 37 - +39 0966 58 86 17 - autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it - Contrada Lamia 89013 Gioia Tauro (Rc) - C.F./P.I.: RC 91005020804

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ESERCIZIO FINANZIARIO 2023

Sommario

1. Premessa	3
2. Andamento degli aggregati di bilancio	5
2.1 Grado di variazione delle entrate	5
2.2 Grado di variazione delle uscite	6
3. Conto economico	8
4. Indicatori di tempestività dei pagamenti	13
5. Performance organizzativa dei settori	14

1. PREMESSA

L'Autorità di sistema portuale dei mari Tirreno meridionale e Ionio ha adottato un sistema di misurazione, di quantificazione e di valutazione delle prestazioni fornite dai propri servizi. Ancora di più, con l'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009, normativa in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, questa Amministrazione ha scelto di adottare un Piano della Performance, introducendo un albero della performance, e un piano degli obiettivi con relativi indicatori di risultato, collegati al Bilancio di Previsione e agli altri documenti programmatici dell'ente.

La relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra a tutti gli stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno 2023, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il processo di misurazione e valutazione si è svolto conformemente alle indicazioni previste dalla Metodologia del Sistema di Valutazione delle prestazioni adottato dall'Ente con delibera del Comitato di Gestione n. 8/2021 del 30 settembre 2021. Nel corso dell'annualità di riferimento è stato quindi concluso il processo di definizione degli obiettivi del personale dirigente per come previsto nel PIAO 2023/2025 adottato con Decreto Presidenziale n. 27/2023 del 14 febbraio 2023 successivamente aggiornato con i Decreti n. 180/2023 del 16 ottobre 2023 e n. 183 del 23 ottobre 2023. Nell'ambito del suddetto processo si sono svolti con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) gli incontri per la definizione del Piano Performance 2023, adottato all'interno del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO). I dirigenti hanno provveduto alla condivisione con il personale dipendente degli obiettivi assegnati.

Il principio della differenziazione delle valutazioni e dei premi, è garantito dall'applicazione del Sistema di valutazione e misurazione della performance individuale. Trattasi di un sistema articolato in cui sono individuati fattori e criteri oggettivi, utili a riconoscere il corretto contributo che ogni singolo dipendente apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi, a sua volta diversificato tra il personale.

Il bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 2023 è stato adottato dal Comitato di Gestione il 31 ottobre 2022, con delibera n. 29/22, ed approvato dal Ministero competente giusta comunicazione prot. M.INF.VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U. 0000511 del 09.01.2023.

Al bilancio di previsione 2023 risultano poi apportate le seguenti variazioni:

Deliberazione n. 41/2023 del 31/07/2023, con la quale il Comitato di Gestione ha approvato la variazione e l'assestamento al bilancio di previsione 2023 con un aumento delle entrate di € 19.088.035,76 e delle spese di € 21.628.700,00 che si sono assestate rispettivamente su un valore definitivo di € 122.413.402,21 e di € 161.728.449,41 con un disavanzo pari a € 39.315.047,20 coperto mediante l'utilizzo di parte dell'avanzo di amministrazione derivante dall'esercizio finanziario 2022 e ammontante ad € 136.693.637,44;

Decreto n. 216 del 04/12/2023, con il quale il Presidente ha approvato, ai sensi dell'art. 14 comma 2 del Regolamento di amministrazione e contabilità dell'Ente, una variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2023 con un aumento delle entrate di € 8.997.471,27 e un aumento delle spese di € 2.616.090,59 che si sono assestate rispettivamente su un valore definitivo di € 131.410.873,48 e di € 164.304.540,00 con un disavanzo pari a € 32.893.666,52 coperto mediante l'utilizzo di parte dell'avanzo di amministrazione derivante dall'esercizio finanziario 2022 e ammontante ad € 136.693.637,44.

Con Delibera del Comitato di Gestione n. 55 del 30/04/2024 è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2023.

Nel corso nell'esercizio 2023 sono stati riscossi € 38.899.667,26 di cui € 29.534.195,14 in conto competenza ed € 9.365.472,12 in conto residui, mentre sono stati pagati € 31.090.949,91 di cui € 13.690.380,48 in conto competenza ed € 17.400.569,43 in conto residui. Tenendo conto della consistenza di cassa allo 01/01/2023 di € 169.215.812,81, la giacenza al 31/12/2023 sul conto di tesoreria intestato all'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio ammonta a € 177.024.530,16. La consistenza dell'avanzo a fine esercizio è pari ad € 127.139.950,40. Parte dell'avanzo è stato vincolato per € 1.898.478,52 al fondo per il trattamento di fine rapporto di lavoro dipendente, per € 17.230.126,58 al fondo rischi e oneri e per € 72.576.486,59 per la realizzazione di opere e lavori secondo la programmazione dell'Ente. Rientra nella disponibilità gestionale dell'Ente la parte residua pari a € 35.434.858,71.

Nell'anno 2023 nel porto di Gioia Tauro il movimento dei container è stato di 3.548.831 T.E.U. e il numero degli arrivi delle navi che hanno scalato le banchine del terminal contenitori, è stato di 1.732.

2. Andamento degli aggregati di bilancio

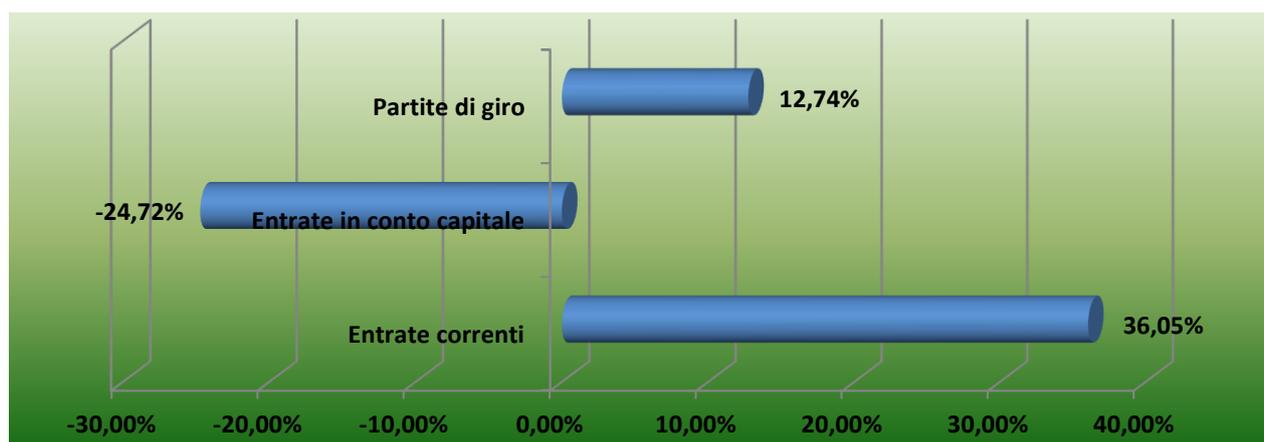
Andamento degli scostamenti nel biennio tra rendiconti finanziari decisionali al fine di evidenziare il grado/livello di variazione degli andamenti di competenza e di cassa tra esercizio finanziario 2022 ed esercizio finanziario 2023.

2.1. Grado di variazione delle entrate:

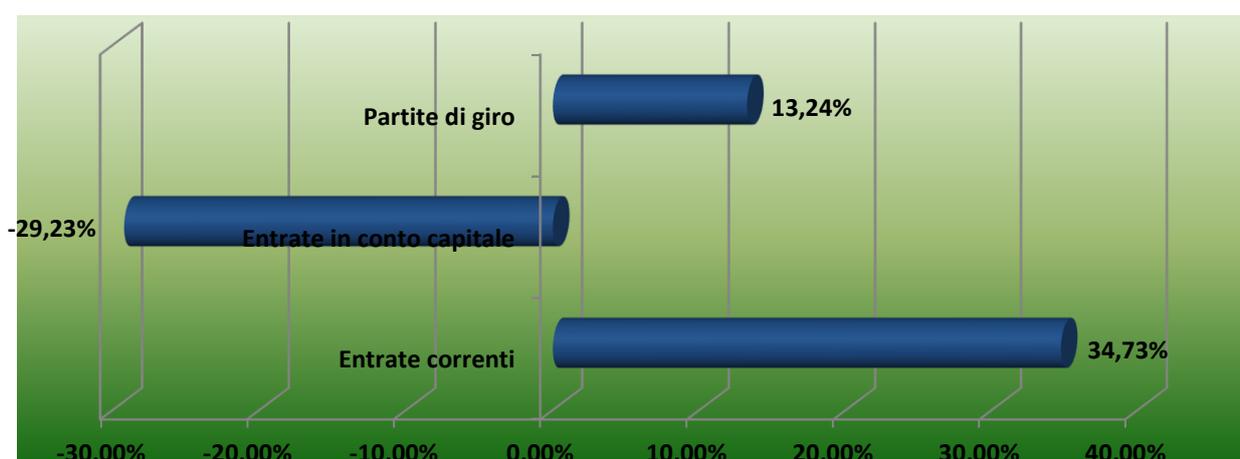
		Competenza 2022	Cassa 2022	Competenza 2023	Cassa 2023	Grado % di variazione competenza	Grado % di variazione cassa
ENTRATE							
Titolo 1	Entrate correnti	19.245.882,14 €	19.387.643,28 €	26.183.641,57 €	26.120.794,03 €	36,05%	34,73%
Titolo 2	Entrate in conto capitale	46.932.162,85 €	15.108.578,39 €	35.329.116,99 €	10.692.044,10 €	-24,72%	-29,23%
Titolo 3	Partite di giro	1.913.013,44 €	1.842.826,94 €	2.156.724,58 €	2.086.829,13 €	12,74%	13,24%
TOTALE		68.091.058,43 €	36.339.048,61 €	63.669.483,14 €	38.899.667,26 €	-6,49%	7,05%



Entrate - Grado % di variazione competenza

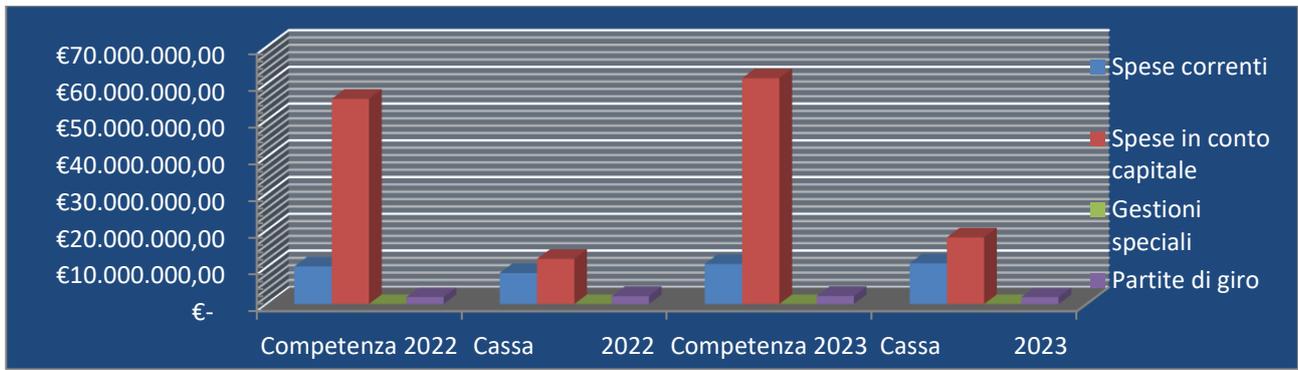


Entrate - Grado % di variazione cassa

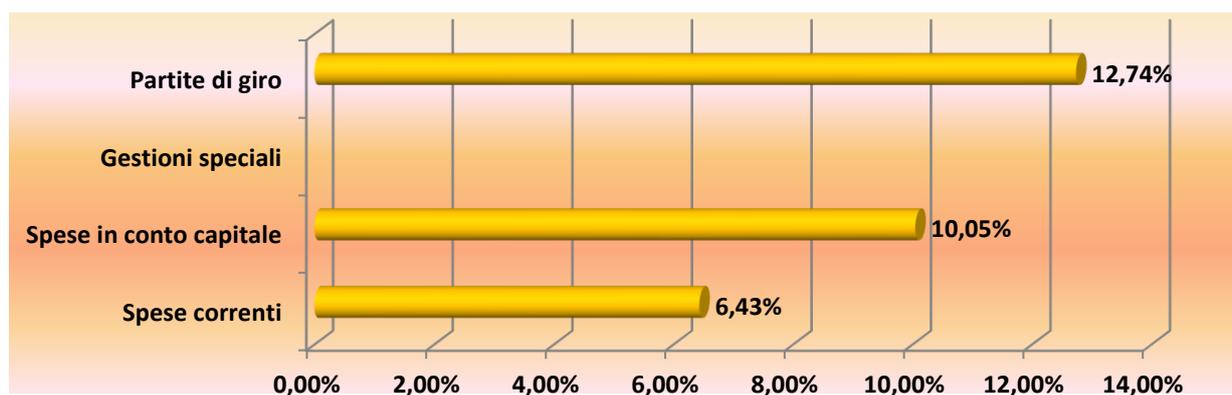


2.2. Grado di variazione delle uscite:

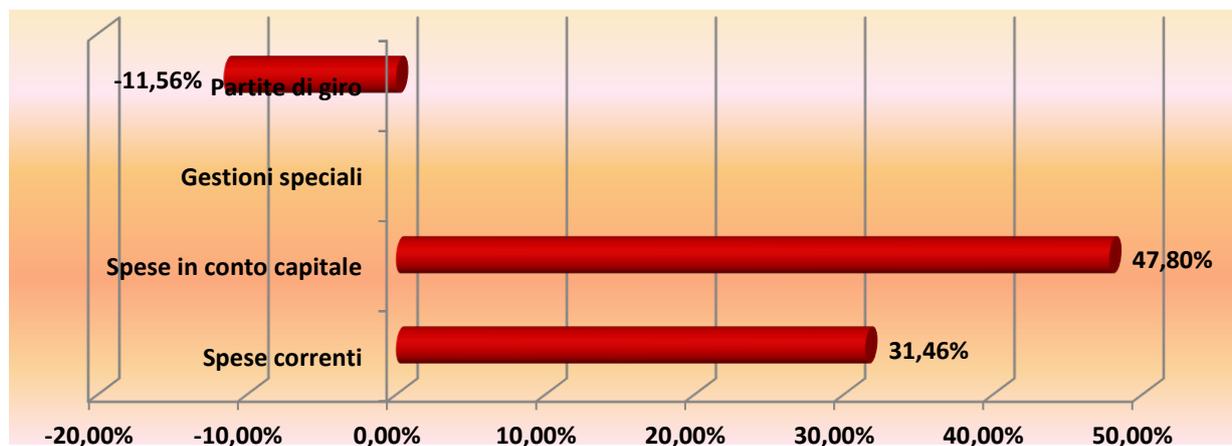
		Competenza 2022	Cassa 2022	Competenza 2023	Cassa 2023	Grado % di variazione competenza	Grado % di variazione cassa
SPESE							
Titolo 1	Spese correnti	10.243.740,05 €	8.423.463,07 €	10.902.736,09 €	11.073.097,07 €	6,43%	31,46%
Titolo 2	Spese in conto capitale	55.856.671,85 €	12.273.877,87 €	61.468.633,29 €	18.141.232,67 €	10,05%	47,80%
Titolo 3	Gestioni speciali	- €	- €	- €	- €		
Titolo 4	Partite di giro	1.913.013,44 €	2.121.861,04 €	2.156.724,58 €	1.876.620,17 €	12,74%	-11,56%
TOTALE		68.013.425,34 €	22.819.201,98 €	74.528.093,96 €	31.090.949,91 €	9,58%	36,25%



Uscite - Grado % di variazione competenza



Uscite - Grado % di variazione cassa



3. Conto Economico

Centro di responsabilità amministrativa ADSP dei mari Tirreno Meridionale e Ionio	Anno 2023		2022	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali
A) VALORE DELLA PRODUZIONE				
1) Proventi e corrispettivi per la produzione delle prestazioni e/o servizi*		26.183.603,08		19.245.842,62
2) Variazione delle rimanenze dei prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti		-		-
3) Variazione dei lavori in corso su ordinazione		-		-
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni		-		-
5) Altri ricavi e proventi, con separata indicazione dei contributi di competenza dell'esercizio		175.645,97		366.721,10
Totale valore della produzione (A)		26.359.249,05		19.612.563,72
B) COSTI DELLA PRODUZIONE				
6) per materie prime, sussidiarie, consumo e merci**		-		-
7) per servizi**		864.497,28		497.358,16
8) per godimento beni di terzi**		-		-
9) per il personale**		3.496.546,47		3.275.713,04
a) salari e stipendi	2.480.457,97		2.258.802,50	
b) oneri sociali	639.273,73		587.269,75	
c) trattamento di fine rapporto	190.772,14		275.811,31	
d) trattamento di quiescenza e simili	-		-	
e) altri costi	186.042,63		153.829,48	
9-bis) Spese per organi Istituzionali		330.960,79		317.646,62
10) Ammortamenti e svalutazioni		1.057.647,98		418.752,69
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	1.606,33		1.606,33	
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	412.287,72		416.763,82	
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni	643.753,93		382,54	
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		-		-
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci		-		-
12) Accantonamenti per rischi		1.076.131,28		1.172.823,43
13) Accantonamenti ai fondi per oneri		-		-
14) Oneri diversi di gestione		6.161.761,68		6.207.479,41
Totale Costi (B)		12.987.545,48		11.889.773,35
DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI DELLA PRODUZIONE (A - B)		13.371.703,57		7.722.790,37
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI				
15) Proventi da partecipazioni		-		-
16) Altri proventi finanziari		38,49		39,52
a) di crediti iscritti nelle immobilizzazioni		-		-
b) di titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni;		-		-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni;		-		-
d) proventi diversi dai precedenti	38,49		43,60	
17) Interessi e altri oneri finanziari		9.200,00		7.370,00
17-bis) Utili e perdite su cambi		-		-
Totale proventi ed oneri finanziari (15+16-17+/- 17 bis)		9.161,51		7.330,48
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE				
18) Rivalutazioni:		-		-
a) di partecipazioni		-		-
b) di immobilizzazioni finanziarie		-		-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		-		-
19) Svalutazioni:		-		-
a) di partecipazioni		-		-
b) di immobilizzazioni finanziarie		-		-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		-		-
Totale rettifiche di valore		-		-
E) PROVENTI E ONERI STRAORDINARI				
20) Proventi, con separata indicazione delle plusvalenze da alienazioni i cui ricavi non sono iscrisibili al n.5)		-		-
21) Oneri straordinari, con separata indicazione delle minusvalenze da alienazioni i cui effetti contabili non sono iscrisibili al n.14)		-		-
22) Sopravvenienze attive ed insussistenze del passivo derivanti dalla gestione dei residui		13.780.946,41		3.026.519,04
23) sopravvenienze passive ed insussistenze dell'attivo derivanti dalla gestione dei residui		12.476.022,63		84.778,22
Totale delle partite straordinarie		1.304.923,78		2.941.740,82
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)		14.667.465,84		10.657.200,71
Imposte dell'esercizio (IRAP)		230.542,01		213.984,13
Avanzo/Disavanzo/Pareggio Economico		14.436.923,83		10.443.216,58

* Entrate correnti depurate dei proventi finanziari: lett.c) e dei proventi straordinari (di natura finanziaria): lett d)

** Uscite correnti depurate degli oneri finanziari: lett.c) e degli oneri straordinari (di natura finanziaria): lett d)

Costi per il personale

La consistenza del personale al 31.12.2023 è risultata essere la seguente:

Livello	Posti coperti
VII	0
VI	1
V	2
IV	5
III	4
II	0
I	10
QB	0
QA	6
D2	5
D1	1
TOTALE	34

La consistenza complessiva della pianta organica è pari a 80 unità delle quali solo 34 coperte alla fine dell'esercizio.

Le voci sottostanti comprendono i costi del personale distinti per ruolo, secondo la classificazione del contratto collettivo dei lavoratori dei porti, comprensivi di tutti gli oneri per competenze fisse, accessorie, indennità, incentivazioni ed oneri sociali, per prestazioni rese nell'esercizio.

	(a)	(b)	(a-b)
DESCRIZIONE	ANNO 2023	ANNO 2022	VARIAZIONI
<i>a) salari e stipendi</i>	2.480.457,97	2.258.802,50	221.655,47
<i>b) oneri sociali</i>	639.273,73	587.269,75	52.003,98
<i>c) trattamento di fine rapporto</i>	190.772,14	275.811,31	-85.039,17
<i>d) trattamento di quiescenza e simili</i>	0	0	0,00
<i>e) altri costi</i>	186.042,63	153.829,48	32.213,15
TOTALE GENERALE	3.496.546,47	3.275.713,04	220.833,43

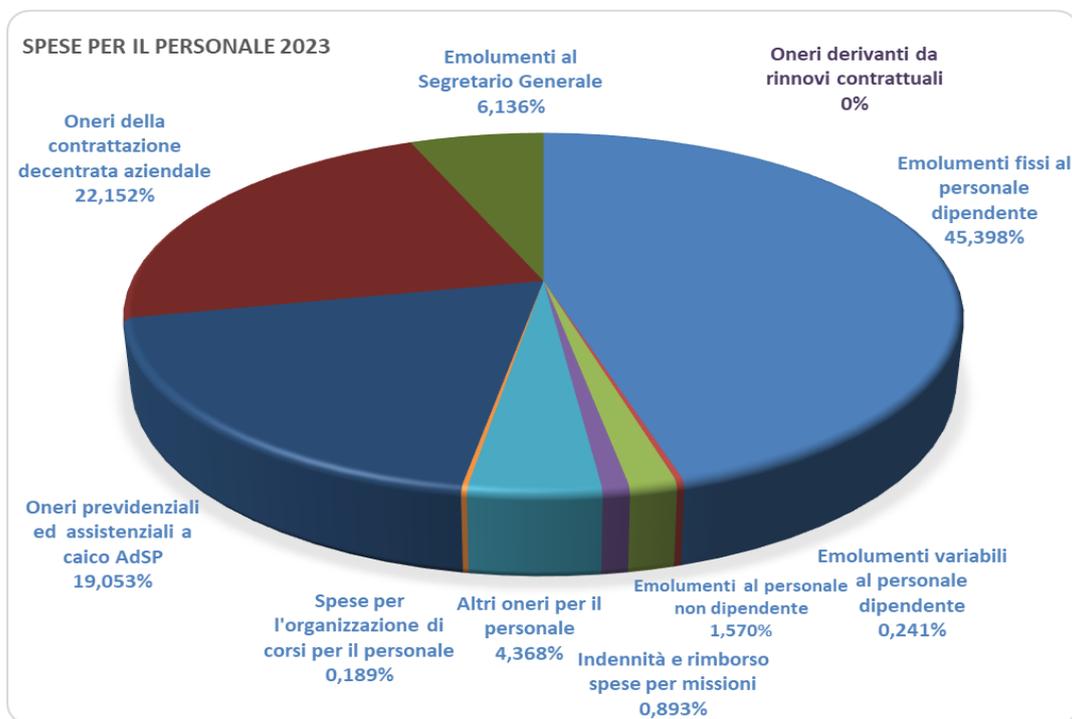


Nell'ambito degli oneri per il personale in attività di servizio nel 2023, nello specifico, si sono registrate le spese riportate nella tabella sottostante corredata anche da apposita rappresentazione grafica, al netto del trattamento di fine rapporto pari ad € 190.772,14 e dell'accantonamento fondo pensione € 3.189,41.

SPESE PER IL PERSONALE	Impegni in c/competenza		Differenza
	2023	2022	
Emolumenti fissi al personale dipendente	1.523.210,95	1.452.592,31	70.618,64
Emolumenti variabili al personale dipendente	8.104,82	13.370,96	-5.266,14
Emolumenti al personale non dipendente	52.668,35	0,00	52.668,35
Indennità e rimborso spese per missioni	29.970,00	13.499,97	16.470,03
Altri oneri per il personale	146.549,22	134.611,88	11.937,34
Spese per l'organizzazione di corsi per il personale	6.334,00	2.617,73	3.716,27
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico AdSP	639.273,73	587.269,75	52.003,98
Oneri della contrattazione decentrata aziendale	743.257,64	595.997,77	147.259,87
Emolumenti al Segretario Generale	205.884,56	196.841,46	9.043,10
Oneri derivanti da rinnovi contrattuali	0,00	0,00	0,00
TOTALE SPESE PER IL PERSONALE	3.355.253,27	2.996.801,83	358.451,44

Incidenza sulle spese correnti

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2023	Anno 2022
Oneri per il personale in attività di servizio	3.355.253,27	2.996.801,83
Uscite correnti	10.902.736,09	10.243.740,05
Indice incidenza	30,77%	29,25%



La situazione amministrativa risultante alla chiusura dell'esercizio finanziario 2023 è la seguente:

Situazione Amministrativa

Fondo di cassa al 1° gennaio 2023	169.215.812,81
RISCOSSIONI	
Riscossioni in conto competenza	29.534.195,14
Riscossioni in conto residui	9.365.472,12
	38.899.667,26
PAGAMENTI	
Pagamenti in conto competenza	13.690.380,48
Pagamenti in conto residui	17.400.569,43
	31.090.949,91
Fondo di cassa al 31.12. 2023	177.024.530,16
RESIDUI ATTIVI	
Residui Attivi esercizi precedenti	97.872.224,37
Residui Attivi dell'esercizio	34.135.288,00
	132.007.512,37
RESIDUI PASSIVI	
Residui Passivi esercizi precedenti	121.054.378,65
Residui Passivi dell'esercizio	60.837.713,48
	181.892.092,13
Avanzo di Amministrazione al 31 dicembre 2023	127.139.950,40
Parte vincolata TFR	1.898.478,52
Parte vincolata per fondi rischi ed oneri	17.230.126,58
Parte vincolata per opere infrastrutturali	72.576.486,59
Avanzo di Amm.ne disponibile al 31 dicembre 2023	35.434.858,71

L'andamento della gestione si è riflesso sull'avanzo di amministrazione che passa da euro 136.693.637,44 al 1° gennaio 2023 ad euro 127.139.950,40 alla fine dell'esercizio, per effetto del disavanzo finanziario (euro 10.858.610,82) e dalla variazione positiva dei residui derivante dallo stralcio degli stessi (euro 1.304.923,78).

Una parte dell'avanzo – per un importo pari a euro 1.898.478,52 – risulta vincolato al fondo per il trattamento di fine rapporto di lavoro dipendente che è iscritto nelle passività dello Stato Patrimoniale, per un importo di euro 17.230.126,58 al fondo per rischi ed oneri per contenziosi in essere e per euro 72.576.486,59 quali somme destinate alla realizzazione di opere infrastrutturali. Pertanto, dalle risultanze riportate si evince che l'avanzo di amministrazione al 31.12.2023 pari a euro 127.139.950,40 risulta vincolato per euro 91.705.091,69 mentre rientra nella disponibilità gestionale dell'Ente la parte residua pari a euro 35.434.858,71.

Relativamente alla valutazione del grado di autonomia finanziaria raggiunta dall'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio, risulta particolarmente utile valutare l'incidenza dei Trasferimenti correnti sulle Entrate Correnti.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022
Trasferimenti Correnti (Accertamenti)	0,00	0,00
Entrate Correnti (Accertamenti)	26.183.641,57	19.245.882,14
Indice incidenza	0,00%	0,00%

Nell'esercizio 2023, come si evince dai dati riportati nella tabella, le entrate da Trasferimenti correnti non hanno inciso sulle Entrate correnti e quindi sull'autonomia finanziaria dell'Ente esattamente come nell'esercizio finanziario precedente.

Altri indici molto utili si ottengono rapportando le riscossioni e i pagamenti di parte corrente all'accertato e all'impegnato come si può evincere dalle tabelle sottostanti:

Riscossioni

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022
Riscossioni di parte corrente	25.965.075,47	18.881.634,06
Accertamenti di parte corrente	26.183.641,57	19.245.882,14
Indice incidenza	99,17%	98,11%

I valori presenti in tabella evidenziano come la velocità di riscossione delle entrate di parte corrente è pari al 99,17% in aumento con quanto si è registrato nell'esercizio finanziario precedente.

Pagamenti

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022
Pagamenti di parte corrente	7.126.083,39	5.912.085,33
Impegni di parte corrente	10.902.736,09	10.243.740,05
Indice incidenza	65,36%	57,71%

I valori presenti in tabella evidenziano come la velocità di pagamento delle spese di parte corrente è pari al 65,36% in aumento con quanto si è registrato nell'esercizio finanziario precedente.

Ulteriori indici significativi sono i seguenti:

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2023	Anno 2022
Uscite per gli organi dell'Ente	330.960,79	317.646,62
Uscite correnti	10.902.736,09	10.243.740,05
Indice incidenza	3,04%	3,10%

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2023	Anno 2022
Oneri per il personale in attività di servizio	3.355.253,27	2.996.801,83
Uscite correnti	10.902.736,09	10.243.740,05
Indice incidenza	30,77%	29,25%

Descrizione	Impegni competenza	
	Anno 2023	Anno 2022
Spese per l'acquisto di beni e servizi	811.828,93	497.358,16
Uscite correnti	10.902.736,09	10.243.740,05
Indice incidenza	7,45%	4,86%

4. Indicatori di tempestività dei pagamenti

Le pubbliche amministrazioni, per come previsto dall'art. 33, comma 1, del decreto legislativo 14/03/2013, n. 33, così come modificato dall'art. 8, comma 1, lettera c, del decreto legge 24/04/2014, n. 66, convertito dalla legge 23/06/2014, n.89, pubblicano un indicatore dei propri tempi medi di pagamento relativi agli acquisti di beni, servizi e forniture, denominato "indicatore annuale di tempestività dei pagamenti" che, ai sensi dell'art. 41 della Legge 89 2014, va allegato alle relazioni dei bilanci consuntivi.

Per l'anno 2023 i pagamenti sono stati effettuati con una media di **11 giorni prima** della scadenza delle fatture.

L'indicatore annuale di tempestività dei pagamenti anno 2023 è di -11,25 gg, a significare che l'Ente è in grado di far fronte alle obbligazioni assunte, mediamente, con 11 giorni di anticipo rispetto alla scadenza.

5. Performance organizzativa delle aree

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE SEGRETARIO GENERALE

ESERCIZIO FINANZIARIO 2023

<i>INDICATORI DI VALUTAZIONE</i>	<i>Peso % (P)</i>	<i>Valutazione (V)</i>	<i>Punteggio (P*V)</i>
Coordinamento interno	10	100%	10
Coordinamento esterno	10	100%	10
Staffing	10	100%	10
Sovrintendenza	10	100%	10
Advisory	10	100%	10
Tecnico Gestionale	10	100%	10
Funzioni aggiuntive e obiettivi specifici	40	98%	39,3
TOTALE			99,3

AREA		
AREA SEDI PERIFERICHE		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORTAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,5
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
TOTALE		99,5

AREA
AREA FINANZE, CONTROLLO, RISORSE UMANE

<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,5
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
TOTALE		99,5

AREA	
PIANIFICAZIONE & SVILUPPO	

<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,3
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
TOTALE		99,3

AREA
AREA TECNICA

<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,5
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
TOTALE		99,5

AREA		
AREA AMMINISTRATIVA		
<i>Elementi di valutazione</i>	<i>Parametri</i>	<i>Punteggio</i>
<u>VALUTAZIONE DEI RISULTATI</u>		
Raggiungimento degli obiettivi	0-60	60
<u>VALUTAZIONE COMPETENZE E COMPORTAMENTI</u>		
Partecipazione e collaborazione	0-2	2
Flessibilità	0-2	2
Capacità di apprendimento e di crescita professionale	0-2	2
Capacità relazionali	0-2	2
Capacità decisionale	0-2	2
Capacità organizzative e di coordinamento	0-2	2
<u>VALUTAZIONE GESTIONE RISORSE UMANE</u>		
Capacità di valutare e graduare l'apporto dei propri collaboratori	0-8	8
<u>VALUTAZIONE CLIMA AZIENDALE</u>		
Capacità organizzativa, leadership e contributo positivo al clima aziendale	0-10	9,5
<u>VALUTAZIONE QUALITA' PERCEPITA</u>		
Rapporti con il pubblico, qualità percepita	0-10	10
TOTALE		99,5

IL PRESIDENTE
A.I. (CP) Andrea Agostinelli